

A modern building with a large glass facade and a blue sign that says "TEXA". The building is illuminated by warm, golden light, suggesting sunset or sunrise. In the foreground, there is a wooden walkway with a metal railing, leading towards a small fountain area. The sky is clear and blue.

TEXA

Codice Etico ***Code of Ethics***

INDICE

1 PREMESSA	4
2 I VALORI AZIENDALI	8
3 PRINCIPI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE E NORME COMPORTAMENTALI	12
3.1 Gestione delle risorse umane e dell'ambiente di lavoro	12
3.2 Salute e Sicurezza	12
3.3 Riservatezza dei dati	14
3.4 Conflitto di interessi	14
3.5 Tutela del patrimonio aziendale	14
3.6 Tutela della proprietà industriale e intellettuale	16
3.7 Concorrenza sleale	16
3.8 Tutela dell'ambiente	18
3.9 Attenzione alla comunità	18
3.10 Formazione tecnica	18
3.11 Sponsorizzazioni	18
3.12 Relazioni con terzi	20
3.13 Rapporti con i Clienti	20
3.14 Rapporti con i Fornitori	20
3.15 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni	20
3.16 Rapporti con Organizzazioni politiche e sindacali	22
3.17 Rapporti con Organi d'informazione	22
4 STRUMENTI AZIENDALI DI CONTROLLO	24
4.1 Controlli interni	24
4.2 Controlli esterni	26
5 MODALITÀ DI CONSULTAZIONE DEL CODICE ETICO	30
6 VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO	30

INDEX

1 INTRODUCTION	5
2 CORPORATE VALUES	9
3 PRINCIPLES OF SOCIAL RESPONSIBILITY AND BEHAVIOURAL NORMS	13
3.1 Human resources and working environment management	13
3.2 Health and safety	13
3.3 Confidentiality of data	15
3.4 Conflict of interest	15
3.5 Protection of company assets	15
3.6 Protection of industrial and intellectual property	17
3.7 Unfair competition	17
3.8 Environmental protection	17
3.9 Care of the community	18
3.10 Technical training	18
3.11 Sponsorships	21
3.12 Relations with third parties	21
3.13 Relations with Customers	21
3.14 Relations with Suppliers	21
3.15 Relations with the Public Administration and Public Institutions	21
3.16 Relations with political and trade union organisations	23
3.17 Relations with Information means	23
4 CHECK TOOLS OF THE COMPANY	25
4.1 Internal checks	25
4.2 External checks	27
5 METHOD FOR CONSULTATION OF THE CODE OF ETHICS	31
6 VIOLATION OF THE CODE OF ETHICS	31

1. PREMESSA

Il presente Codice Etico raccoglie i principi e i valori che caratterizzano la cultura aziendale e che devono ispirare i comportamenti di chi opera nell'interesse di TEXA, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione aziendale.

Esso è elemento essenziale del modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 231/2001. TEXA, nell'ambito delle proprie attività e nella conduzione dei propri affari, assume come principi ispiratori il rispetto dei valori della persona, in generale, e dei lavoratori, in particolare, garantendone la tutela e lo sviluppo nel rispetto delle tradizioni e della cultura di ciascuno, proponendo i valori

di correttezza e lealtà dell'azienda familiare, per l'effetto di promuoverne e valorizzarne la creatività e la laboriosità nel costante rispetto della legge e delle normative dei paesi di riferimento in un quadro di integrità, correttezza e riservatezza.

TEXA si propone inoltre di conciliare la ricerca della competitività nel mercato con il rispetto della normativa sulla concorrenza e di promuovere, in un'ottica di responsabilità sociale e di tutela della persona e dell'ambiente, il corretto e funzionale utilizzo delle risorse.

Pur nella prospettiva di operare in un mercato globale, TEXA si propone di essere il partner di fiducia e il punto di riferimento nel settore della



1. INTRODUCTION

This Code of Ethics contains the principles and values that characterise the corporate culture and which must guide the behaviour of those working in the interest of TEXA, both inside and outside the corporate organisation.

It is an essential element of the organisation, management and control model adopted by the Company pursuant to the Legislative Decree 231/2001.

TEXA, as part of its activities and in the conduct of its business, assumes as motivating principles the respect for human values in general and workers in particular, ensuring their protection and development while respecting the traditions and culture of

each one, showcasing the values of fairness and loyalty of the family business, in order to promote and enhance the creativity and industriousness in constant respect for the law and legislation of the relevant countries in a framework of integrity, fairness, and confidentiality.

TEXA also aims to reconcile the pursuit of market competitiveness with the respect of rules on competition and promote the correct and efficient use of resources, in a perspective of social responsibility and protection of the person and environment.

Despite the prospect of working in a global market, TEXA aims to be a trusted partner





diagnosi elettronica dei veicoli, nel settore dei dispositivi e servizi di fleet management nonché nel nuovo settore dei dispositivi telematici per Veicoli e relativi servizi informativi e di sicurezza per l'automobilista. Per TEXA perseguire la propria vision significa:

- Progettare e realizzare prodotti caratterizzati da alti contenuti tecnologici, di elevata qualità e capaci di rappresentare il meglio che il mercato di riferimento possa offrire;
- Fornire servizi evoluti in grado di supportare la vendita dei propri prodotti e di rendere esclusivo il "mondo TEXA". La capacità dell'Azienda è di "inventare" nuovi servizi, ma soprattutto di portare questi ultimi a essere importanti quanto e più del prodotto.
- Essere in grado di fornire ciò che il mercato

chiede, anticipandone le esigenze e le necessità.

- Ricercare sempre nuovi mercati geografici, nicchie e settori del mercato per il raggiungimento di sempre crescenti quote del mercato stesso.

Nel realizzare la propria mission, TEXA opera in coerenza con i propri valori aziendali di:

- orientamento al futuro: vivere nel presente ma con lo sguardo sempre rivolto al futuro, alla ricerca di prodotti, servizi e soluzioni innovative in grado di anticipare i desideri e bisogni dei Clienti;
- innovazione tecnologica;
- responsabilità e rispetto: consapevolezza che l'agire imprenditoriale di TEXA si realizza all'interno di una comunità e di un territorio;



and a reference point in the field of electronic vehicle diagnostics, in the devices and fleet management services as well as in the new communication devices for vehicles and related information and safety services for the motorist.

Pursuing its vision for TEXA means:

- Designing and manufacturing products characterised by high technological content, high quality, and able to represent the best that the market can supply;*
- Providing advanced services to support the sale of its products and make the "TEXA world" exclusive. The Company's ability is to "invent" new services, but above all to bring them to be as important as and even more than the product.*

- Being able to provide what the market wants, anticipating its needs and requirements.*
- Always seeking new geographic markets, market niches, and sectors for the achievement of ever increasing market shares.*

In implementing its mission, TEXA operates in line with its corporate values of:

- orientation to the future: living in the present but with an outlook for the future, looking for products, services, and innovative solutions that anticipate the wants and needs of Customers;*
- technological innovation;*
- responsibility and respect: knowledge that TEXA entrepreneurial action takes place within a community and a territory;*
- reliability and credibility: mutual fairness*

Codice Etico

- affidabilità e credibilità: la correttezza reciproca nella collaborazione con i partner d'affari è per TEXA premessa fondamentale per il proprio successo. TEXA s'impegna per la diffusione del Codice, il suo periodico

aggiornamento e la messa a disposizione di ogni possibile strumento che favorisca la piena applicazione dello stesso.

2. I VALORI AZIENDALI

TEXA opera da sempre in coerenza con i propri valori aziendali:

Innovazione tecnologica e orientamento al futuro

Semplicità di utilizzo e risposte precise alle richieste del mercato sono i pilastri su cui si fonda il successo di TEXA. Vivere nel presente ma con lo sguardo sempre rivolto al futuro, alla ricerca di prodotti, servizi e soluzioni innovativi in grado di anticipare i desideri ed i bisogni dei Clienti. Ciò garantisce a TEXA un forte sviluppo e successo imprenditoriale a lungo termine partecipando attivamente alle evoluzioni tecnologiche di mercato e assicurando, di conseguenza, soluzioni innovative per i Clienti e opportunità lavorative attraenti per i propri dipendenti. TEXA decide e agisce orientandosi alla redditività, così da garantire all'Azienda autonomia finanziaria e risorse per la crescita.

Rispetto e tutela della persona

La Società opera e conduce i suoi affari nel rispetto della persona. In questa prospettiva, garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi Collaboratori, che devono essere liberi di agire

secondo i principi ispiratori del presente Codice Etico. È dunque proibita qualunque forma di violenza e minaccia per indurre le persone ad agire difformemente da quanto previsto dalla legge e dai principi contenuti nel Codice Etico. TEXA S.p.A. richiede ai propri Collaboratori che nelle relazioni con gli altri Collaboratori, così come nel trattare con i Partners si attengano alla più rigorosa correttezza professionale ed etica. I collaboratori sono inoltre considerati responsabili della performance e della reputazione di correttezza commerciale ed operativa della Società ed è loro espressamente e rigorosamente richiesto di astenersi da ogni comportamento che in tal senso possa risultare dannoso.

Onestà, integrità, lealtà

TEXA tramite i propri dipendenti e collaboratori conduce la propria attività con integrità ed in conformità alla migliore pratica esistente, con particolare riguardo ai rapporti finanziari e alle trattative con soggetti terzi. Tutte le attività lavorative di quanti operano nell'interesse della Società devono essere svolte con onestà, integrità e lealtà, sia nei confronti dei terzi

in cooperation with business partners is for TEXA a prerequisite for its success.

TEXA is committed to the dissemination of the Code, to periodically update it and to

provide every possible tool that favours the full implementation of the same.

2. CORPORATE VALUES

TEXA has always operated in line with its corporate values:

Technological innovation and orientation to the future

Ease of use and precise responses to market demands are the pillars on which TEXA's success is based.

Living in the present but with an outlook for the future, looking for products, services, and innovative solutions that anticipate the wants and needs of Customers. This ensures to TEXA a strong development and long-term business success by participating actively in the market and technological developments and ensuring, as a result, innovative solutions for customers and attractive employment opportunities for their employees.

TEXA decides and acts oriented to profitability, so as to ensure the Company's financial autonomy and resources for its growth.

Respect and protection of the person

The Company operates and conducts business in respect of the person.

In this perspective, it guarantees the physical

and moral integrity of its collaborators, who must be free to act according to the guiding principles of this Code of Ethics.

It is therefore prohibited any form of violence and threats to induce people to act differently from what is required by law and the principles contained in the Code of Ethics.

TEXA S.p.A. requires its Collaborators, in relations with other Collaborators, as well as in dealing with Partners, to adhere to the most rigorous professional and ethical correctness. The collaborators are also held responsible for the performance and fair trade and operational reputation of the Company and shall be expressly and strictly required to refrain from any conduct that may be harmful to that effect.

Honesty, integrity, loyalty

TEXA through its own employees and collaborators conducts its business with integrity and in accordance with the best existing practice, with particular regard to financial dealings and negotiations with third parties.

All the working activities of those working in the Company must be conducted with



che nei confronti degli altri collaboratori della Società. Non sono ammesse, per nessuna ragione, condotte che risultino non conformi a questi principi, neppure qualora l'autore di tali condotte invochi, a sua giustificazione, l'aver agito nell'interesse di TEXA.

Responsabilità e rispetto

La Società è consapevole che l'agire imprenditoriale si realizza all'interno di una comunità e di un territorio. Il successo di TEXA dipende dall'impegno nel condurre una corretta politica imprenditoriale e dal modo di interagire con i propri interlocutori e/o collaboratori, e quindi non solo con azionisti, dipendenti, clienti, partner commerciali e fornitori, ma anche con autorità pubbliche, istituzioni, comunità, società e ambiente. TEXA

svolge la propria attività nel pieno rispetto delle leggi, sostenendo, altresì, in modo appropriato le regole fissate a livello internazionale, incluso il rispetto dei diritti umani.

Affidabilità e credibilità

La correttezza reciproca nella collaborazione con partner d'affari è per TEXA premessa fondamentale per il proprio successo. TEXA informa i propri collaboratori, partner di affari e finanziatori in merito ai più importanti sviluppi aziendali, creando le basi per una collaborazione di piena fiducia; promette solo ciò che può mantenere: le promesse sono per TEXA un impegno.



honesty, integrity, and fairness, both towards third parties and in respect of the other collaborators of the Company.

Under any circumstances, behaviours that do not conform to these principles are not allowed, even if the perpetrator of such behaviours is relying for its justification to have acted in the interest of TEXA.

Responsibility and respect

The Company is aware that entrepreneurial action takes place within a community and a territory. The success of TEXA depends on the commitment in conducting proper business policy and the way it interacts with their partners and/or collaborators, and therefore not only with shareholders, employees, customers, business partners, and suppliers,

but also with public authorities, institutions, communities, society, and the environment.

TEXA conducts its business in full compliance with the law, also claiming appropriately the rules laid down at international level, including respect for human rights.

Reliability and credibility

Reliability and credibility: mutual fairness in cooperation with business partners is for TEXA a prerequisite for its success.

TEXA informs its collaborators, business partners, and investors about the most important business developments, creating the basis for a collaboration with full confidence; it only makes promises what it can keep: promises are a commitment for TEXA.

3. PRINCIPI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE E NORME COMPORTAMENTALI

3.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E DELL'AMBIENTE DI LAVORO

Le persone sono elemento indispensabile per l'esistenza e l'operatività dell'impresa.

La dedizione e la professionalità dei dipendenti e dei collaboratori sono valori e condizioni decisive per conseguire gli obiettivi di TEXA.

Nella gestione delle risorse umane TEXA segue i seguenti principi:

- Sviluppa le capacità e le competenze del personale, affinché, nell'ambito della prestazione lavorativa, l'energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale
- Riconosce e valorizza la volontà, la competenza e la capacità che caratterizzano il contributo di ciascun collaboratore al buon funzionamento e al successo dell'impresa
- Offre, nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale in materia, a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo basato su criteri di merito e di competenza.

Ogni dipendente e ogni collaboratore deve essere cosciente del fatto che rappresenta l'Azienda nello svolgimento della sua attività professionale e che deve dunque avere un aspetto curato e adeguato alla propria funzione e al proprio ruolo.

L'uso dell'autorità nei rapporti di lavoro

dovrà sempre essere equo e proporzionato e comunque rispettoso della dignità delle persone.

3.2 SALUTE E SICUREZZA

La sicurezza sul luogo di lavoro e l'incolumità fisica dei dipendenti e dei collaboratori rivestono per TEXA la massima priorità. TEXA rispetta tutti gli standard nazionali per un ambiente di lavoro sicuro e igienico e prende in quest'ambito le misure più adatte ad assicurare ai propri collaboratori la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro così da garantire condizioni non nocive alla salute.

TEXA, ad ogni livello, si attiene ai seguenti principi:

- Evita, per quanto possibile, i rischi e li combatte alla fonte
 - Mette in atto tutto ciò che è in suo potere per far fronte ai rischi inevitabili
 - Tiene conto dell'evoluzione della tecnica, anche sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso
 - Programma la prevenzione tenendo conto dell'organizzazione e delle condizioni di lavoro, delle relazioni sociali e delle condizioni specifiche dell'ambiente di lavoro
 - Agisce con misure di sicurezza collettive prima che con misure di sicurezza individuali
 - Impartisce adeguate istruzioni ai lavoratori.
- TEXA garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, sicure, salubri e tali

3. PRINCIPLES OF SOCIAL RESPONSIBILITY AND BEHAVIOURAL NORMS

3.1 HUMAN RESOURCES AND WORKING ENVIRONMENT MANAGEMENT

People are indispensable for the existence and performance of the company. The dedication and professionalism of employees and collaborators are decisive values and conditions for achieving the objectives of TEXA.

Concerning human resources, TEXA follows the following principles:

- It develops the skills and competencies of its staff, so that, in the scope of working performance, energy and creativity can have full expression for the fulfilment of their potential
- It recognizes and values the will, expertise, and ability that characterise the contribution of each collaborator to the smooth running and success of the company
- It provides, in full compliance with applicable legal and contractual norm, to all workers the same employment opportunities, making sure that each of them receives a fair statutory and wage treatment based on merit and competence criteria.

Every employee and collaborator must be aware that they represent the Company in the course of its business and must therefore have a look that is nice and appropriate to their function and role.

The use of authority in labour relations must

always be fair and proportionate and still respect the dignity of people.

3.2 HEALTH AND SAFETY

Safety in the workplace and the physical safety of employees and collaborators are a top priority for TEXA. TEXA meets all national standards for a safe and hygienic working environment and in this scope takes the most suitable measures to ensure their collaborators' health and safety in the work place so as to ensure no harmful health conditions.

TEXA, at every level, adheres to the following principles:

- It avoids risks, as much as possible, and fights them at source
 - It implements everything in its power to address the inevitable risks
 - It takes account of the technique, even replacing what is dangerous with what is not dangerous
 - It plans prevention by taking account of the organisation and working conditions, social relationships, and specific conditions of the work environment
 - It acts with collective safety measures before that with individual security measures
 - It imparts adequate instructions to workers.
- TEXA guarantees working conditions that respect individual dignity, that are safe, healthy, and able to guarantee the physical and moral integrity of its employees.

Codice Etico

da assicurare l'integrità fisica e morale dei dipendenti.

3.3 RISERVATEZZA DEI DATI

TEXA assicura la riservatezza dei dati personali in proprio possesso e li utilizza solo per fini leciti e dichiarati, astenendosi dal raccogliere o conservare dati personali non necessari allo svolgimento della sua attività.

I dipendenti, i collaboratori e i consulenti che in ragione del loro lavoro si trovassero a conoscere dati personali, non potranno utilizzarli se non per i fini specifici per i quali sono stati loro comunicati e solo all'interno di TEXA, nel corretto svolgimento delle proprie mansioni.

TEXA si astiene dal condurre indagini sulla vita privata dei dipendenti e dei collaboratori.

In ogni caso il trattamento dei dati personali da parte di TEXA è preceduto dal consenso espresso dell'interessato.

3.4 CONFLITTO DI INTERESSI

Ogni dipendente e collaboratore deve evitare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse con TEXA o che potrebbero interferire con la propria capacità di prendere decisioni imparziali, nella salvaguardia del miglior interesse. Nei rapporti tra TEXA e i terzi, questi devono agire secondo norme etiche e legali.

3.5 TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

Ciascun dipendente e collaboratore è direttamente e personalmente responsabile della protezione e conservazione dei beni,



3.3 CONFIDENTIALITY OF DATA

TEXA guarantees the confidentiality of personal information in its possession and use them only for lawful and declared purposes, avoiding from collecting or storing personal data not necessary for the performance of its business. Employees, collaborators, and consultants, who because of their work were to know personal data, cannot use them if not for the specific purposes for which they have been communicated and only within TEXA, in the proper performance of their duties.

TEXA refrains from conducting investigations on the private lives of employees and collaborators.

In any case, the processing of personal data by TEXA is preceded by the express consent of the concerned party.

3.4 CONFLICT OF INTEREST

Every employee and contractor must avoid situations and/or activities that may lead to conflicts of interest with TEXA or could interfere with their ability to make impartial decisions, in safeguarding the best interest. In relations between TEXA and third parties, they must act in accordance with ethical and legal standards.

3.5 PROTECTION OF COMPANY ASSETS

Each employee and collaborator is directly and personally responsible for the protection and preservation of both assets, whether they are tangible and intangible, and resources, whether they are tangible or intangible or human, entrusted to them to perform their duties, as well as the use of the same in the





fisici e immateriali, e delle risorse, siano esse materiali o immateriali o umane, affidategli per eseguire i propri compiti nonché l'utilizzo delle stesse in modo conforme all'interesse della Società. Nessuno dei beni e delle risorse di proprietà di TEXA deve essere utilizzato per fini diversi da quelli indicati dai Regolamenti aziendali di utilizzo.

3.6 TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE E INTELLETTUALE

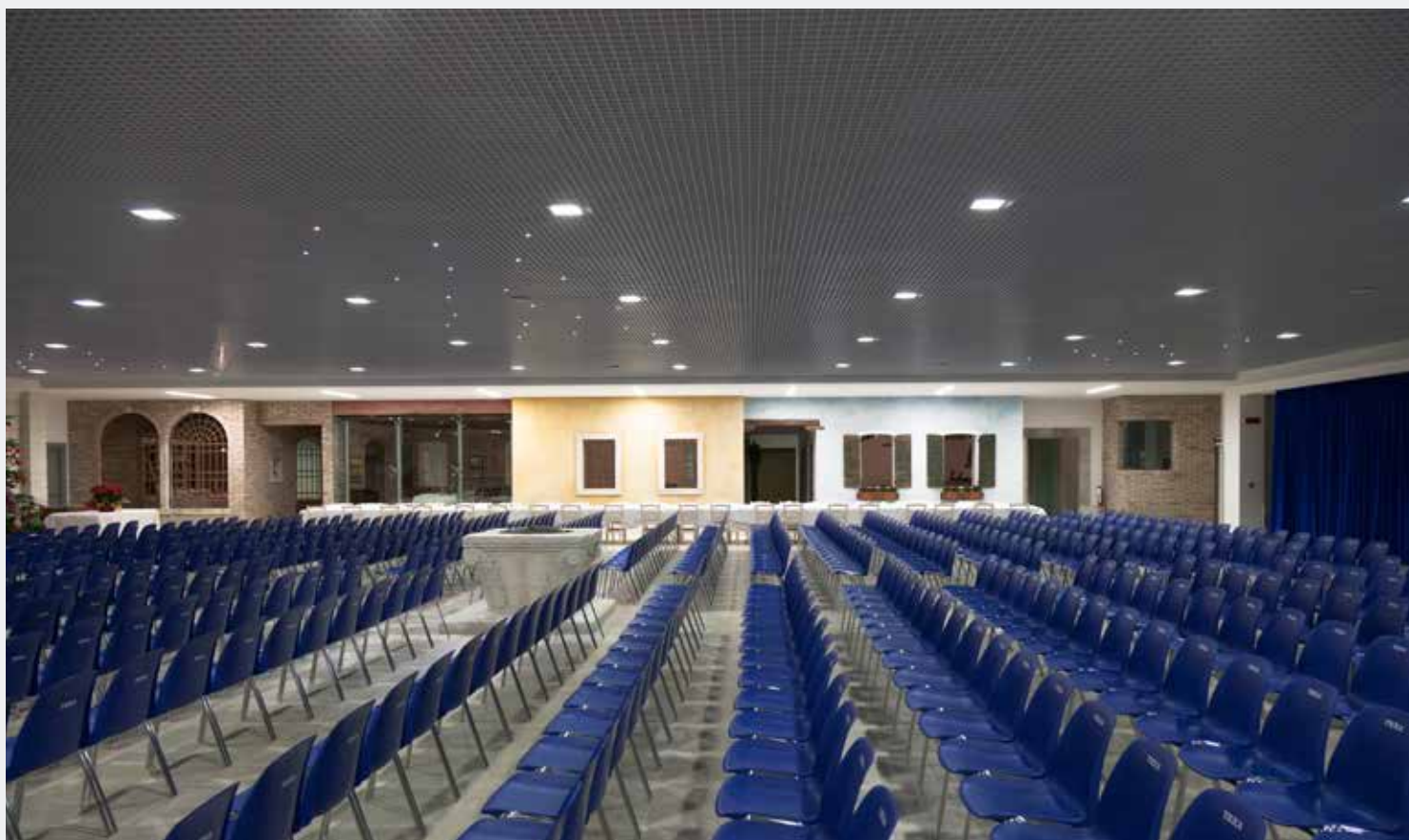
TEXA riconosce il valore della proprietà industriale e intellettuale, promuove lo sviluppo e la tutela delle proprie invenzioni e si impegna ad operare nei confronti di terzi secondo principi di lealtà e correttezza.

TEXA assicurerà un costante aggiornamento di tutti i propri responsabili delle varie aree

della Direzione R&D affinché possano fornire ai vari operatori i comportamenti corretti da tenere per evitare violazioni alla normativa ed ai diritti indicati al paragrafo che precede, avendo cura di fornire informazioni aggiornate sulla prassi in atto, sull'evoluzione normativa e relative interpretazioni.

3.7 CONCORRENZA SLEALE

Nell'ambito di una linea di azione ispirata al rispetto dell'integrità dei comportamenti, la Società ritiene che il valore della libera e leale concorrenza debba essere tutelato senza riserve. Per questa ragione, i Collaboratori ed i Soci di TEXA S.p.A. devono astenersi da condotte e comportamenti che possano essere qualificati in termini di concorrenza sleale.



interests of Company.

No assets resources owned by TEXA must be used for purposes other than those indicated by corporate regulations of use.

3.6 PROTECTION OF INDUSTRIAL AND INTELLECTUAL PROPERTY

TEXA recognises the value of industrial and intellectual property; it promotes the development and protection of their inventions, and is committed to work with third parties according to the principles of loyalty and correctness.

TEXA ensures constant keeping up-to-date of all its managers in the various areas of R&D Management Areas to provide the various operators with correct behaviours in order to prevent infringements of the legislation and

rights referred to in the paragraph above, making sure to provide updated information on the practices in place, on legislative development, and related interpretations.

3.7 UNFAIR COMPETITION

As part of a course of action inspired by respect for the integrity of behaviour, the Company believes that the value of free and fair competition must be protected unconditionally. For this reason, Collaborators and Shareholders of TEXA S.p.A. must refrain from conduct and behaviour that can be qualified in terms of unfair competition.

3.8 ENVIRONMENTAL PROTECTION

TEXA is committed to operating in an environment-friendly way.

3.8 TUTELA DELL'AMBIENTE

TEXA s'impegna a operare nel rispetto dell'ambiente. Oltre ad assicurare l'osservanza di tutti gli obblighi di legge in materia, TEXA adotta un approccio preventivo nella scelta delle materie prime, della logistica, delle modalità di realizzazione.

TEXA contribuirà, ove possibile e secondo le proprie competenze, allo sviluppo di una ricerca tecnologica finalizzata a ridurre i rischi ambientali esistenti.

3.9 ATTENZIONE ALLA COMUNITÀ

È impegno di TEXA contribuire allo sviluppo della qualità della vita, allo sviluppo socio-economico delle comunità e del territorio in cui opera e alla formazione di capitale umano e capacità locali.

3.10 FORMAZIONE TECNICA

TEXA partecipa attivamente, nei mercati di riferimento, alla diffusione delle competenze tecniche attraverso la promozione, l'organizzazione e la realizzazione di centri di formazione tecnica.

A tal fine TEXA s'impegna a sviluppare e mantenere una struttura di formazione permanente fondata su una rete di formatori e una serie di attrezzature dedicate alla formazione.

3.11 SPONSORIZZAZIONI

L'attività di sponsorizzazione di TEXA è coerente con la propria attenzione per il territorio. TEXA s'impegna pertanto a favorire, a sostenere e a promuovere attività sportive e culturali in ambito locale a testimonianza



In addition to ensuring compliance with all legal obligations, TEXA has a proactive approach to the selection of raw materials, logistics, construction mode.

TEXA will contribute, where possible and according to its skills, to the development of a technological research aimed at reducing the existing environmental risks.

3.9 CARE OF THE COMMUNITY

TEXA is committed to contribute to developing the quality of life, the socio-economic development of communities and territory in which it operates and creating human resources and local capabilities.

3.10 TECHNICAL TRAINING

TEXA actively participates in its markets to the

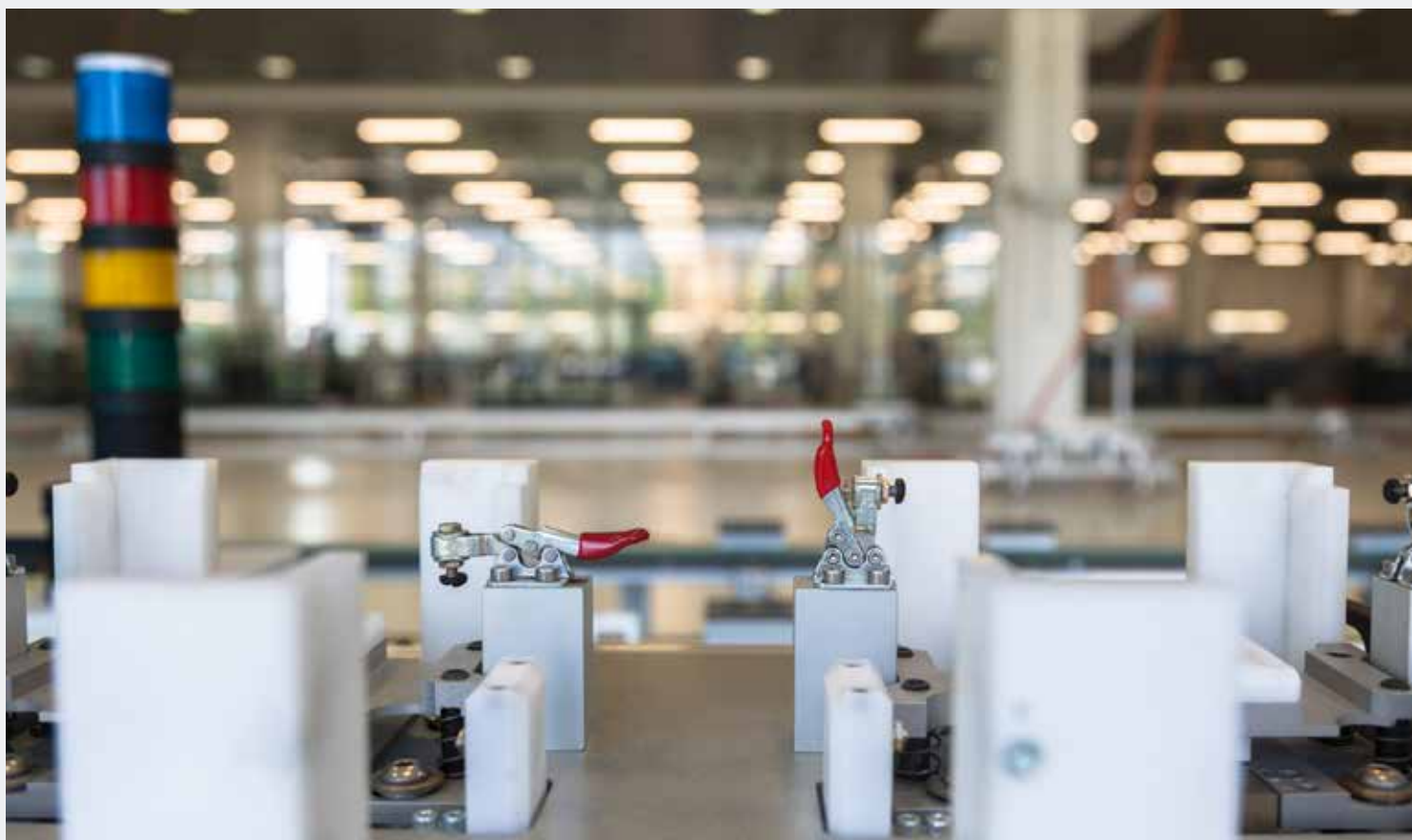
dissemination of technical skills through the promotion, organisation, and implementation of technical training centres.

For this purpose, TEXA is committed to develop and maintain a permanent training structure based on a network of trainers and a range of equipments dedicated to training.

3.11 SPONSORSHIPS

The sponsoring activities of TEXA are consistent with its attention to the territory.

TEXA is therefore committed to favouring, supporting, and promoting sports and cultural activities in the local area as proof of the commitment in an active role for the satisfaction of needs of the communities where it operates.



Codice Etico

dell'impegno nel farsi parte attiva per la soddisfazione dei bisogni delle comunità in cui è presente.

3.12 RELAZIONI CON TERZI

Tutti i dipendenti TEXA e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti e relazioni con terzi, si impegnano a seguire le seguenti norme etiche e le seguenti regole comportamentali.

3.13 RAPPORTI CON I CLIENTI

TEXA tende alla massima soddisfazione dei propri clienti.

I rapporti tra TEXA e i clienti sono orientati a principi di correttezza, trasparenza e rispetto delle regole del mercato e della concorrenza. Le informazioni scambiate tra TEXA e i clienti devono essere esaurienti e accurate al fine di favorire scelte consapevoli.

3.14 RAPPORTI CON I FORNITORI

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto devono essere eseguite in conformità a una valutazione obiettiva e trasparente che tenga conto, oltre che del prezzo e della capacità di fornire e garantire prodotti e servizi di livello adeguato, anche dell'onestà e dell'integrità del fornitore. Non è consentito a dipendenti e collaboratori ottenere alcun vantaggio personale o per interposta persona quale conseguenza diretta o indiretta dei rapporti con i Fornitori. In questo ambito non si possono accettare omaggi, regali e simili, se non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia e purché di

modico valore.

Qualora si riceva da un Fornitore proposte di benefici e/o altre utilità diverse da quelle sopra indicate, si deve immediatamente riferire al proprio superiore e all'Organismo di vigilanza individuato ai sensi del D.lgs. 231/01.

3.15 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LE PUBBLICHE ISTITUZIONI

L'assunzione d'impegni con la Pubblica Amministrazione e con le Pubbliche Istituzioni è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte ed autorizzate.

Non si devono promettere od offrire a Pubblici Ufficiali o a dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di Pubbliche Istituzioni o a loro parenti, sia italiani sia di altri paesi, pagamenti, beni e/o altre utilità, per promuovere o favorire gli interessi di TEXA, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore.

Chiunque riceva richieste o proposte di benefici o altre utilità da pubblici funzionari deve immediatamente riferirne al proprio superiore, se dipendente, o al referente interno, se soggetto esterno all'azienda.

Quando è in corso una qualsiasi trattativa di affari, richiesta, o un qualsiasi rapporto con la Pubblica Amministrazione, non si deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, né quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della Pubblica Amministrazione o di Pubbliche Istituzioni.

Nel caso specifico della partecipazione a gare indette dalla Pubblica Amministrazione o da Pubbliche Istituzioni tutti dovranno operare

3.12 RELATIONS WITH THIRD PARTIES

All TEXA employees and all those who, directly or indirectly, permanently or temporarily, establish relations with third parties, undertake to follow the ethical standards and the following behavioural rules.

3.13 RELATIONS WITH CUSTOMERS

TEXA tends to the maximum satisfaction of its customers.

The relationships between TEXA and its customers are geared to the principles of fairness, transparency, and compliance with the rules of the market and competition. Information exchanged between TEXA and its customers need to be comprehensive and accurate in order to facilitate informed choices.

3.14 RELATIONS WITH SUPPLIERS

The selection of suppliers and the determination of the conditions of purchase must be performed according to a transparent and objective assessment which takes into account the price and ability to supply and guarantee adequate products and services and also the honesty of integrity of the supplier. It is not allowed to employees and collaborators gaining any benefit, whether it is personal or through third parties, as a direct or indirect consequence of the relations with Suppliers. In this scope you may not accept giveaways, gifts and the like, unless directly attributable to normal courtesy and provided that they are of modest value.

Should you get from a Supplier offers of benefits and/or other benefits other than those listed above, you should immediately report to your

supervisor and the Supervisory Committee identified under the Decree 231/01.

3.15 RELATIONS WITH THE PUBLIC ADMINISTRATION AND PUBLIC INSTITUTIONS

The assumption of engagements with the Public Administration and Public Institutions is reserved exclusively to the appointed and authorised corporate functions. You must not promise or offer to Public Officials or employees of the Public Administration or Public Institutions or their relatives, whether they are Italian or from other countries, payments, goods and/or other benefits, to promote or favour the interests of TEXA, unless they are gifts or benefits of modest value.

Anyone who receives requests or offers of benefits or other benefits from public officials must immediately report it to their supervisor, if an employee, or the internal reference if it's a person external to the company.

When any business negotiations, application, or any relationship with the Public Administration is in process, you should not try to improperly influence the decisions of the other party, nor those of the officials acting or making decisions on behalf of the Public Administration or Public institutions.

In the specific case of the participation in tenders called by the Public Administration or Public Institutions everyone will have to operate in full compliance with the law and proper business practice.



nel pieno rispetto della legge e della corretta pratica commerciale.

3.16 RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

I dipendenti coinvolti in qualsiasi forma e modo in attività politiche e sindacali, lo fanno a titolo personale, nel proprio tempo libero, a proprie spese ed in conformità alle leggi in vigore. Eventuali contributi erogati da TEXA a fronte di un riconosciuto interesse pubblico, sono erogati in modo rigorosamente conforme alle leggi vigenti e adeguatamente registrati.

3.17 RAPPORTI CON ORGANI D'INFORMAZIONE

I rapporti tra TEXA e i mass media spettano alle funzioni aziendali espressamente designate e

devono essere svolti in coerenza con la politica di comunicazione definita.

La partecipazione, in nome di TEXA o in rappresentanza della stessa, a comitati ed associazioni di qualsiasi tipo, siano esse scientifiche, culturali o di categoria, deve essere regolarmente autorizzata ed ufficializzata per iscritto, nel rispetto delle procedure.

Le informazioni e le comunicazioni fornite dovranno essere veritiere, complete, accurate, trasparenti e tra loro omogenee.



3.16 RELATIONS WITH POLITICAL AND TRADE UNION ORGANISATIONS

Employees involved in any form and manner in political and trade union activities do so in a personal capacity, on their own spare time, at their own expense and in accordance with the laws in force.

Any contributions made by TEXA to a recognised public interest are made strictly in accordance with applicable laws and properly recorded.

3.17 RELATIONS WITH INFORMATION MEANS

The relationships between TEXA and the mass media are the responsibility of expressly designated company officers and must be carried out consistently with the defined

communication policy.

Participation in the name of or on behalf of TEXA to committees and associations of any kind, whether scientific, cultural or industrial ones, must be properly authorised and formalised in writing, in compliance with the procedures.

Information and communications provided must be truthful, complete, accurate, transparent, and consistent.

4. STRUMENTI AZIENDALI DI CONTROLLO

Tutti i dipendenti e collaboratori di TEXA e tutti coloro che con TEXA instaurano rapporti e relazioni od operano per perseguirne gli obiettivi, devono essere consapevoli dell'esistenza di procedure di controllo e coscienti del contributo che queste danno al raggiungimento dei risultati attesi e all'efficienza.

4.1 CONTROLLI INTERNI

L'obiettivo dei controlli interni è l'esclusione di rischi che, derivando da errori umani e/o da interventi non corretti, possono causare danni al patrimonio aziendale.

Tali controlli sono attivi ad ogni livello della struttura organizzativa. Tutti i dipendenti, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili dell'attuazione e del corretto funzionamento dei controlli inerenti alle aree operative a loro affidate. Per assicurare l'efficacia dei controlli interni, TEXA ha seguito il principio di separatezza delle funzioni, affidando, dove previsto in base alla tipologia e al valore dell'operazione (soglie di approvazione), la fase di controllo ad una persona estranea al processo controllato. In tutti i casi ogni passaggio rilevante del processo autorizzativo è caratterizzato dalla tracciabilità e dalla sua formalizzazione.

4.1.1 DELEGHE E PROCURE

Il sistema di deleghe e procure è coerente con l'organizzazione aziendale ed è caratterizzato da elementi di certezza.

I requisiti essenziali sono:

- A ciascuna procura che comporti poteri di rappresentanza nei confronti di terzi deve corrispondere una delega interna che descriva i relativi poteri di gestione
- Le deleghe devono coniugare ciascun potere alla relativa responsabilità e ad una posizione adeguata nell'organigramma
- Ciascuna delega deve definire in modo specifico ed inequivoco i poteri del delegato e il soggetto a cui il delegato riporta gerarchicamente
- Al delegato devono essere riconosciuti poteri di spesa adeguati alle funzioni conferite.

4.1.2 TENUTA D'INFORMATIVE CONTABILI E GESTIONALI

Ogni operazione e/o transazione dev'essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale, al fine di poter procedere all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni delle operazioni e consentano di individuare chi ha autorizzato, eseguito, registrato e verificato l'operazione stessa.

Le informazioni che confluiscono nei rapporti periodici e/o nella contabilità, sia generale, sia analitica, devono attenersi ai principi di chiarezza, trasparenza,

4. CHECK TOOLS OF THE COMPANY

All TEXA employees and collaborators and anyone who establishes relations with TEXA or acts to achieve its objectives, need to be aware of the existence of check procedures and conscious of their contribution to the achievement of expected results and efficiency.

4.1 INTERNAL CHECKS

The purpose of internal checks is the exclusion of risks that, resulting from human error and/or incorrect operations, could cause damage to company assets.

These checks are active at every level of the organisational structure. All employees, in their respective functions, are responsible for the implementation and correct operation of the checks relating to operational areas entrusted to them.

To ensure the effectiveness of internal checks, TEXA has followed the principle of separation of functions, entrusting, where provided by the type and value of the transaction (approval thresholds), the check phase to a person not involved in the checked process. In all cases each significant step of the authorisation process is characterised by its traceability and formalisation.

4.1.1 DELEGATIONS AND PROXIES

The delegation and proxy system is consistent with the company organisation and is characterised by elements of certainty.

The essential requirements are:

- Each proxy involving powers of representation against third parties shall have a corresponding internal delegation that describes its management powers
- Delegations must combine each power to its responsibilities and take an appropriate position in the organisation
- Each delegation must specifically and unequivocally define the powers of the delegate and the person to whom the delegated party reports
- The delegate should be recognised spending powers suitable to the appropriate functions.

4.1.2 KEEPING OF ACCOUNTING AND GESTIONAL INFORMATION

Each operation and/or transaction must be correctly recorded, authorised, verifiable, legitimate, consistent, and appropriate.

Each operation must be adequately documented in order to be able to proceed to make checks certifying the characteristics and reasons for the operation and sufficient to identify who authorised, performed, recorded, and verified the operation itself. Information included in the periodic reports and/or both general and detailed accounting must abide by the principles of clarity, transparency, correctness, completeness, and accuracy.

correttezza, completezza ed accuratezza. I dipendenti o soggetti terzi che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni o trascuratezze dell'informativa e della documentazione di supporto, sono tenuti a riferire i fatti al proprio superiore, se dipendente, o al referente interno, se soggetto terzo, nonché all'Organismo di vigilanza individuato ai sensi del D.lgs. 231/01.

4.2 CONTROLLI ESTERNI

4.2.1 COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale svolge la propria funzione di controllo vigilando sull'osservanza della normativa e dello Statuto, sul rispetto dei principi

di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato da TEXA e sul suo concreto funzionamento.

4.2.2 REVISORE DEI CONTI

L'organo di controllo contabile, nominato dall'Assemblea Ordinaria di TEXA a seguito della riforma di diritto societario, svolge oltre all'attività di controllo contabile ai sensi dell'art. 2409 ter anche l'attività di revisione volontaria del bilancio interno.

4.2.3 ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di vigilanza previsto dal D.lgs. n. 231/01 vigila sul funzionamento



Employees or third parties who become aware of omissions, falsifications or negligence reporting and supporting documentation, are required to report the facts to their superior, if an employee, or their internal reference, if a third party, and Surveillance Body identified under Decree 231/01.

4.2 EXTERNAL CHECKS

4.2.1 BOARD OF STATUTORY AUDITORS

The Board of Statutory Auditors carries out its check function by ensuring compliance with the law and the Articles of Association, respecting the principles of correct administration and especially the adequacy of the organisational,

administrative, and accounting structure adopted by TEXA, and on its operation.

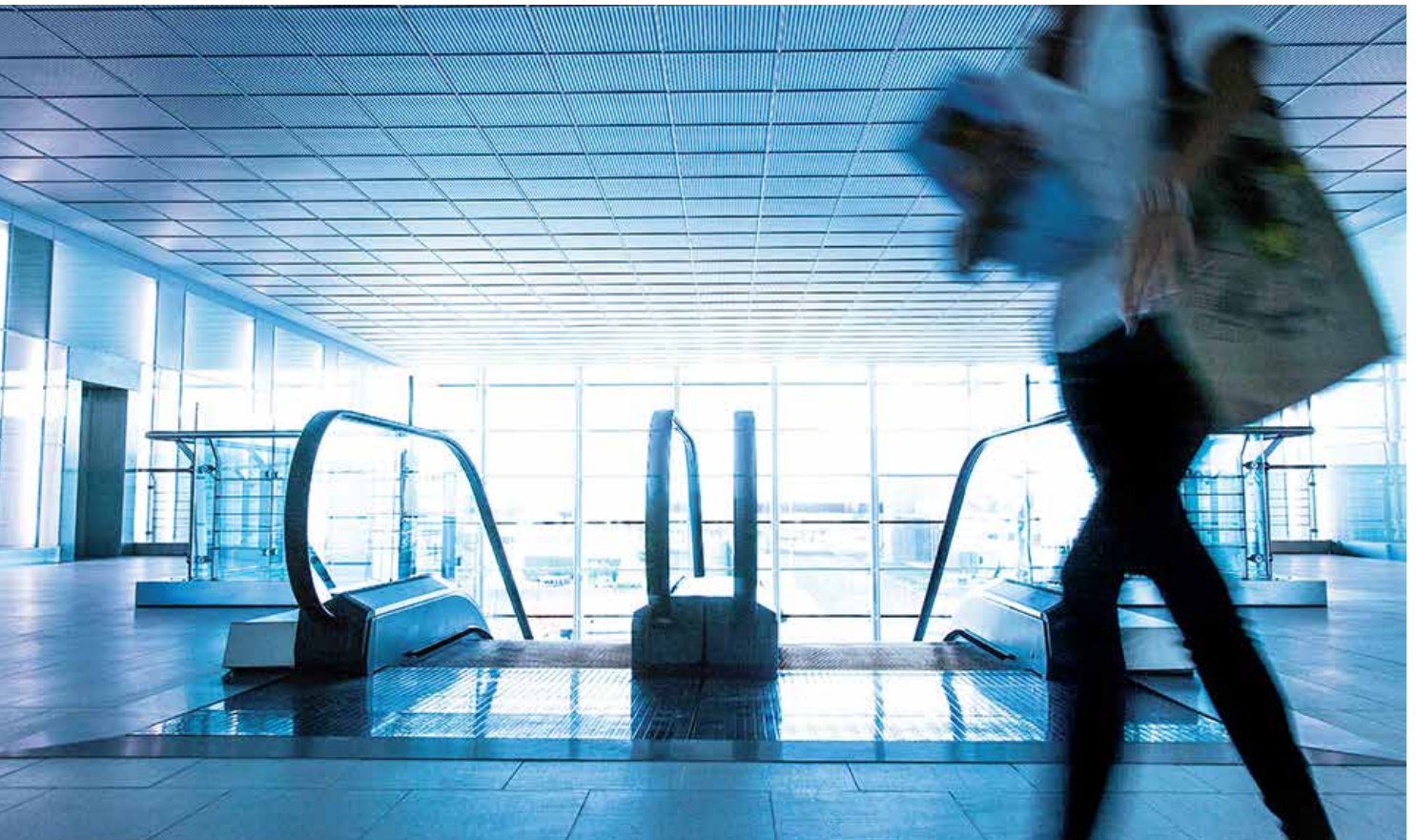
4.2.2 AUDITOR

The auditing body, appointed by the TEXA Ordinary Assembly, as a result of the company law reform, performs the activity within the accounting check pursuant to art. 2409-ter as well as the voluntary audit of the internal budget.

4.2.3 SUPERVISORY BODY

The Supervisory Board required by Legislative Decree No. 231/01 supervises the operation and observance of the model and shall keep it updated. It has autonomous powers of initiative and control.





e l'osservanza del modello e ne cura l'aggiornamento. È dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo.

All'Organismo di vigilanza, oltre alle competenze attribuite dal Consiglio di Amministrazione, sono assegnati i seguenti compiti per l'attuazione delle disposizioni contenute nel presente Codice:

- Proporre decisioni in materia di violazione del Codice di significativa rilevanza
- Esprimere pareri in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure, allo scopo di garantirne la coerenza al Codice
- Provvedere alla revisione periodica del Codice
- Provvedere alla verifica periodica delle norme del Codice.



The Supervisory Body, in addition to the powers conferred by the Board of Directors, is assigned the following tasks for the implementation of the provisions of this Code:

- Initiating decisions regarding a relevant violation of the Code*
- Expressing opinions on the revision of the relevant policies and procedures in order to ensure consistency with the Code*
- Providing for periodic review of the Code*
- Providing for periodic review of the Code norms.*

5. MODALITÀ DI CONSULTAZIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice sarà consegnato a tutti i collaboratori di TEXA, a cura dell'Organismo di Vigilanza, e sarà inoltre consultabile sul portale intranet

texainsite e sul sito internet di TEXA stessa www.texa.com.

6. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

La violazione delle norme del presente Codice etico lede il rapporto di fiducia instaurato con TEXA e può portare ad azioni disciplinari, civili e/openali. Eventuali provvedimenti sanzionatori per violazione del Codice saranno adottati in coerenza con le leggi vigenti ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile, nonché nel rispetto del Regolamento aziendale e del Codice disciplinare e saranno commisurati alla particolare violazione del Codice. I provvedimenti potranno comprendere anche la cessazione del rapporto fiduciario tra TEXA e il dipendente o terzo che opera per perseguirne gli obiettivi, con le conseguenze contrattuali e di legge rispetto al rapporto di lavoro previste dalle norme vigenti.

Nei confronti dei terzi la violazione delle norme del presente Codice potrà portare, nei casi più gravi, alla risoluzione del rapporto contrattuale. TEXA ha predisposto uno specifico indirizzo e-mail (odv@texa.com) al quale tutti possono riferirsi per la segnalazione di una violazione o di un sospetto di violazione del Codice etico.

Le segnalazioni indirizzate all'Organismo di vigilanza dovranno essere precise e circostanziate. L'Organismo di Vigilanza

garantisce la riservatezza degli autori della segnalazione al fine di evitare qualsiasi tipo di ritorsione. Tutte le segnalazioni pervenute verranno prese in considerazione e l'eventuale decisione di non intervenire verrà motivata per iscritto. TEXA S.p.A. cura l'aggiornamento periodico del presente Codice, al fine di garantirne la piena effettività e rispondenza alle concrete situazioni in cui si trovano ad operare i suoi Collaboratori. L'Organismo di Vigilanza è tenuto a verificare che i risultati raggiunti nell'applicazione del Codice Etico siano adeguati rispetto agli obiettivi segnalando prontamente agli Organi competenti la necessità o anche soltanto l'opportunità degli adeguamenti che si dovessero rendere necessari. Si evidenzia, da ultimo, come per tutto quanto non espressamente previsto dalle disposizioni contenute nel Modello e dalle procedure aziendali richiamate in precedenza, trovano applicazione le previsioni contenute nel Codice Etico. In ogni caso, nell'ipotesi in cui anche uno solo dei precetti del Codice Etico entri in conflitto con le disposizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure aziendali, il Codice Etico deve ritenersi prevalente.

5. METHOD FOR CONSULTATION OF THE CODE OF ETHICS

The Code will be delivered to all of TEXA collaborators by the Supervisory Body and will also be available on the intranet portal

*texainsite and on TEXA website:
www.texa.com.*

6. VIOLATION OF THE CODE OF ETHICS

Infringement of the provisions in this Code of Ethics violates the relationship of trust established with TEXA and can lead to disciplinary, civil and/or penal actions.

Possible penalties for violation of the Code will be adopted in accordance with the laws and the National Labour Collective Agreement applicable, and in accordance with company regulations and the disciplinary code and will be proportionate to the particular violation of the Code. The measures may include the termination of the fiduciary relationship between TEXA and employee or third party acting on its objectives, with the contractual and legal consequences with respect to the employment relationship required by law.

Concerning third parties, violation of the provisions in this Code may result, in the most serious cases, in the termination of the contractual relationship. TEXA has prepared a specific e-mail address (odv@texa.com) which everyone can contact to report of a violation or suspected violation of the Code of Ethics.

The reports addressed to the Supervisory Board must be precise and detailed.

The Supervisory Board guarantees the confidentiality of the authors of the report in order to avoid any type of retaliation. All reports received will be considered and the decision not to intervene will be provided in writing. TEXA S.p.A. provides periodic updates of this Code, in order to ensure its full effectiveness and responsiveness to the concrete situations in which its Collaborators operate. The Supervisory Board is required to verify that the results achieved in implementing the Code of Ethics are appropriate to the objectives by reporting promptly to the competent bodies the need or even the opportunity of the adjustments that may become necessary.

It should be noted, finally, that the provisions contained in the Code of Ethics apply for all not expressly provided for by the provisions contained in the Model and company procedures mentioned above. In any case, in the event that even one of the precepts of the Code conflicts with the provisions laid down in the internal regulations or company procedures, the Code of Ethics must be considered prevalent.



Via 1 Maggio, 9
31050 Monastier di Treviso (TV)
Tel 0422 791311 - Fax 0422 791300
www.texa.com - odv@texa.com